



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 232]

नई दिल्ली, मंगलवार, मई 3, 2011/वैशाख 13, 1933

No. 232]

NEW DELHI, TUESDAY, MAY 3, 2011/VAISAKHA 13, 1933

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 3 मई, 2011

सा.का.नि. 359(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नियत प्रसंस्करण जोन, कोचीन (समूह 'ग' एवं समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000 को जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक ग्रेड-II पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, वाणिज्य विभाग के अंतर्गत कोचीन विशेष आर्थिक जोन कोचिन में आशुलिपिक ग्रेड-II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोचीन समूह 'ग' पर कार्य कर्मचारी भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान, आदि.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुलिपिक ग्रेड-II	3* (2011) *कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित और अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 रुपये) + ग्रेड वेतन 2400 रुपये	लागू नहीं	लागू नहीं	18—27 वर्ष (केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष की छूट।) टिप्पण : आयु-सीमा निर्धारण करने के लिए महत्वपूर्ण तिथि के रूप में कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित अनुदेश का अनुसरण होगा।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
-------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
12वीं कक्षा अथवा समकक्ष किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से पास। कौशल परीक्षण मानदंड श्रुतलेख (80 शब्द प्रति मिनट के वेग से 10 मिनट तक)	लागू नहीं	दो वर्ष

प्रतिलिपि :

65 मिनट (इंग्लिश) 75 मिनट (हिन्दी) मैनुअल टाइपराइटर पर या 50 मिनट (इंग्लिश), 65 मिनट (हिन्दी) कम्प्यूटर पर

भर्ती का तरीका : क्या सीधी भर्ती से अथवा पदोन्नति से अथवा प्रतिनियुक्ति/संविलयन से है और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

(11)	(12)
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती।	लागू नहीं

टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति अथवा लंबी बीमारी अथवा अध्ययन अवकाश अथवा अन्य परिस्थितियों में एक साल या उससे अधिक की अवधि के लिए जाने के कारण हुई रिक्तियाँ प्रतिनियुक्ति के आधार पर केन्द्रीय कर्मचारियों से जो अनुरूप पदों या नियमित हैं, अनुच्छेद 8 में वर्णित प्रत्यक्ष भर्ती के आधार पर भरी जा सकती हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

स्थायीकरण हेतु समूह 'ग' डी पी सी :

लागू नहीं

- | | |
|----------------------------------------------------|----------|
| I. विकास आयुक्त, सी एस ई जेड | —अध्यक्ष |
| II. उप-विकास आयुक्त, सी एस ई जेड | —सदस्य |
| III. वाणिज्य विभाग के एस ई जेड प्रभाग का प्रतिनिधि | —सदस्य |

[फा. सं. ए-8/5/2010-एसईजेड]

कबिराज सबर, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

NOTIFICATION

New Delhi, the 3rd May, 2011

G.S.R. 359(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Export Processing Zone, Cochin (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 2000 in so far as they relate to the post of Stenographer Grade-II, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-II in Cochin Special Economic Zone, Cochin in the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Cochin Special Economic Zone, Cochin (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay/scale of pay.—The number of post, its classification and pay band, grade pay/scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the scheduled annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications, and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Stenographer Grade-II	3* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Pay Band of Rs. 5200-20200 (PB-I) with Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	18—27 years (relaxation for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) 12th Class pass or equivalent from a recognised Board or University.	Not applicable	Two years
(ii) Skill Test Norms. Dictation : 10 mts @ 80 w.p.m. Transcription : 65mts. (Eng.), 75 mts. (Hindi) (On Manual Typewrite) or 50mts. (Eng.), 65mts. (Hindi) (On Computer)		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion and deputation or transfer, grades from which promotion, transfer or deputation or is to be made
(11)	(12)
Direct recruitment through Staff Selection Commission.	Not applicable

Note :— Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts or regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at Col. 8.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :—

Not applicable

- I. Development Commissioner, CSEZ —Chairman
- II. Deputy Development Commissioner (Admn.), CSEZ —Member
- III. Representative of SEZ Division of Department of Commerce —Member

[F. No. A-8/5/2010-SEZ]

KABIRAJ SABAR, Under Secy.

1579GI/11-2